



**ГЛАВА ОСИНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
МИХАЙЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.05.2009 г.

с. Осиновка

№ 40 -пг

**Об утверждении целевой Программы «Развитие муниципальной службы в  
Осиновском сельском поселении на 2009-2010 годы»**

В целях развития и совершенствования муниципальной службы в Осиновском сельском поселении, руководствуясь статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Программу «Развитие муниципальной службы в Осиновском сельском поселении на 2009-2010 годы» (приложение № 1).
2. Данное постановление обнародовать.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на старшего специалиста администрации Осиновского сельского поселения М.В.Семёнову.

**Глава Осиновского  
сельского поселения**

**Л.А.Жихарев**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**  
**«Развитие муниципальной службы**  
**в Осиновском сельском поселении на 2009-2010 годы»**

<b>Наименование Программы</b>	<b>Муниципальная целевая программа «Развитие муниципальной службы в администрации Осиновского сельского поселения на 2009-2010 годы» (далее – Программа)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Основание для разработки Программы	1. Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». 2. Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». 3. Устав Осиновского сельского поселения Михайловского муниципального района Приморского края
Муниципальный заказчик Программы	Администрация Осиновского сельского поселения Михайловского муниципального района Приморского края (далее администрация поселения)
Ответственные за выполнение мероприятий	Администрация поселения
Основные разработчики	Администрация поселения
Цели и задачи Программы	Цель - развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации Осиновского сельского поселения. Задачи: 1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы. 2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службы. 3. Повышение квалификации и профессиональной подготовки муниципальных служащих; 4. Формирование системы функционального кадрового резерва, повышение престижа муниципальной службы, в системе местного самоуправления; 5. Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих. 6. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы. 7. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы.
Целевые показатели	1. Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку; 2. Наличие необходимого количества муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы муниципальной службы на территории Осиновского сельского поселения;
Сроки реализации	2009-2010 годы

Наименование Программы	Муниципальная целевая программа «Развитие муниципальной службы в администрации Осиновского сельского поселения на 2009-2010 годы» (далее – Программа)
1	2
Перечень основных мероприятий	1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы. 2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службы. 3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы. 4. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы.
Объемы и источники финансирования	Общий объем финансовых затрат на реализацию Программы – 20,0 тыс. рублей за счет средств бюджета Администрации поселения, в том числе: в 2009 году – 5,0 тыс. рублей; в 2010 году – 15,0 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации и показатели социально-экономической эффективности	Последовательная реализация Программы позволит достичь следующих результатов: – создание совершенной нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в администрации Осиновского сельского поселения; – формирование эффективной системы управления муниципальной службы; – создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы; – обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы.

### Раздел I Характеристика проблемы, на решение которой направлена программа

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В рамках реформирования системы местного самоуправления в Российской Федерации принят и вступил в силу с 1 июня 2007 года Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Названным Федеральным законом установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

Главными направлениями развития муниципальной службы в администрации Осиновского сельского поселения являются:

1. Создание комплексной нормативной правовой основы регулирования муниципальной службы.
2. Формирование системы управления муниципальной службой.
3. Разработка эффективных механизмов проведения кадровой политики в сфере муниципальной службы в целях оптимизации кадрового состава муниципальных служащих.
4. Внедрение программ профессионального развития муниципальных служащих.
5. Рациональное использование в системе муниципальной службы современных информационных технологий.

Решение названных задач должно осуществляться посредством единой Программы, которая позволит комплексно подойти к решению вопросов развития муниципальной службы.

Программа направлена на совершенствование нормативной правовой базы муниципальной службы, на создание эффективной системы управления муниципальной службой, на стимулирование,

мотивацию и оценку деятельности муниципальных служащих, на формирование и подготовку кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы.

## **Раздел II**

### **Основные цели и задачи реализации программы с указанием сроков и этапов ее реализации**

Цель Программы - развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации Осиновского сельского поселения.

Для достижения этой цели необходимо решение следующих задач:

1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы.

Развитие муниципальной службы неразрывно связано с нормативно-правовым обеспечением порядка и условий прохождения муниципальной службы. Для решения данной задачи необходимо систематическое проведение анализа и мониторинга действующих муниципальных нормативных правовых актов о муниципальной службе на предмет соответствия положениям федерального законодательства.

2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службы.

Реализация указанной задачи направлена на обеспечение открытости, доступности и повышение престижа муниципальной службы, а также формирование привлекательного образа муниципального служащего.

3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы.

В рамках решения этой задачи предстоит провести работу по вопросам организации повышения квалификации, формированию кадрового резерва муниципальных служащих, эффективному его использованию.

4. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы.

Указанная задача направлена на применение современных методов при формировании кадрового потенциала на муниципальной службе.

Программа имеет краткосрочный характер и будет реализовываться в 2009-2010 годах.

Условиями досрочного прекращения реализации Программы могут быть достижение целей и выполнение задач Программы ранее запланированного срока, изменение направлений политики по вопросам развития муниципальной службы.

## **Раздел III**

### **Перечень программных мероприятий**

Программой предусмотрены конкретные мероприятия и основные направления их реализации (приложение № 1).

Для решения поставленных в Программе задач предусмотрены мероприятия по следующим направлениям:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
- формирование эффективной системы управления муниципальной службы;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;
- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы.

1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы

экспертиза соответствия принимаемых правовых актов, регламентирующих вопросы муниципальной службы, действующему законодательству РФ, по вопросам организации муниципальной службы и выработать предложения по их корректировке, в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службы

В целях выполнения положений закона № 25-ФЗ от 02.03.2007 г. «О муниципальной службе в Российской Федерации», предусматривающих повышение эффективности муниципального управле-

ния в условиях постоянно меняющегося законодательства, вытекает необходимость участия муниципальных служащих в семинарах, семинарах-практикумах, конференциях, предлагаемых учебными заведениями, расположенными на территории Российской Федерации, с целью углубленного изучения проблемных вопросов муниципальной службы и использования позитивного опыта в рассматриваемой сфере.

Решение вопросов по организации проведения аттестации, квалификационного экзамена, организации и проведению конкурсов на замещение вакантных должностей и конкурсов по формированию кадрового резерва муниципальных служащих, по иным вопросам.

По указанному мероприятию источником финансирования является бюджет Администрации Осиновского сельского поселения. Объем финансирования в 2009 году составит 5,0 тысяч рублей, в 2010 году – 15,0 тысяч рублей.

3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы

Подготовка высококвалифицированных кадров для органов местного самоуправления является важным инструментом повышения эффективности муниципального управления.

Предстоит провести работу по вопросам организации повышения квалификации и по формированию, организации работы и эффективному использованию кадрового резерва.

Кадровый резерв должен обеспечить непрерывность, преемственность и эффективность деятельности органов местного самоуправления, обладать качественным кадровым составом, стимулировать профессионализм, оперативность и своевременность замещения вакантных должностей муниципальной службы.

Формирование кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы выделяется в качестве приоритетного направления формирования кадрового состава муниципальной службы. Неправильно, если подготовка кадрового резерва осуществляется на основе текущих проблем и навыков, необходимых для решения возникающих сегодня проблем. Резерву предстоит занять должности муниципальной службы в будущем и люди должны обладать способностью решать проблемы будущего и обладать навыками и знаниями стратегии развития. Поэтому необходимо провести работу по определению текущих и перспективных потребностей в кадрах для муниципальной службы, изучить кандидатов на зачисление в резерв, провести конкурсные процедуры, определить формы работы с кадровым резервом.

4. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы

По указанному вопросу предполагается провести работу, направленную на стимулирование, мотивацию и оценку деятельности муниципальных служащих.

#### **Раздел IV Обоснование ресурсного обеспечения программы**

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Программа финансируется за счет средств бюджета Администрации Осиновского сельского поселения.

Объем финансирования Программы в 2009-2010 годах составит 20,0 тыс. рублей, в том числе:  
в 2009 году - 5,0 тыс. рублей;  
в 2010 году - 15,0 тыс. рублей.

Расходы на финансирование Программы будут уточняться при подготовке проекта бюджета Осиновского сельского поселения на соответствующий год.

Привлечение внебюджетных средств для реализации Программы не предполагается.

#### **Раздел V Оценка социально-экономической эффективности программы**

Последовательная реализация мероприятий Программы предполагает достичь следующих результатов:

- создание совершенной нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
- формирование эффективной системы управления муниципальной службы;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам исполнения Программы по годам реализации Программы путем сравнения достигнутых значений показателей с их плановыми значениями.

№ п/п	Наименование индикаторов, позволяющих оценить ход реализации программы	Годы реализации Программы	Низкая эффективность	Средняя эффективность	Высокая эффективность	Показатель оценки, баллы
1	2	3	4	5	6	7
1	Количество программ развития муниципальной службы, принятых администрацией Осиновского сельского поселения	2009	0	1	Более 1	0,3 0,5 1,0
		2010	1	3	Более 3	0,3 0,5 1,0
2	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв, в % от штатной численности муниципальных служащих	2009	До 25%	От 25% до 30%	Свыше 30%	0,3 0,5 1,0
		2010	До 30%	От 30 до 35%	Свыше 35%	0,3 0,5 1,0

При суммарном количестве баллов по индикаторам реализации Программы, равном 2 и более 2, эффективность Программы признается высокой; менее 2 и более 0,6 либо равной 0,6 - средней; менее 0,6 - низкой.

## Приложение № 1

к целевой программе  
«Развитие муниципальной службы в  
Осиновском сельском поселении на  
2009-2010 годы»

**М Е Р О П Р И Я Т И Я**  
**по реализации районной целевой программы**  
**«Развитие муниципальной службы в Тазовском районе на 2009-2010 годы»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. руб.) 2009-2010 гг.	Финансирование (тыс. руб.)		Ответственные исполнители
				2009 год	2010 год	
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы</b>						
1.1	Разработка и принятие муниципальных правовых актов в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»	2009-2010 годы	-	-	-	Администрация поселения
1.2	Подготовка предложений по уточнению нормативных правовых актов Осиновского сельского поселения по вопросам организации муниципальной службы	2009-2010 годы	-	-	-	Администрация поселения
<b>2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службы</b>						
2.1	Проведение собраний по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе	2009-2010 годы	-	-	-	Администрация поселения
2.2	Решение вопросов реализации законодательства о муниципальной службе: - организации проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы; - организации проведения конкурсов по формированию кадрового резерва муниципальных служащих;	2009-2010 годы	-	-	-	Администрация поселения

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. руб.) 2009-2010 гг.	Финансирование (тыс. руб.)		Ответственные исполнители
				2009 год	2010 год	
1	2	3	4	5	6	7
	- организации проведения аттестации муниципальных служащих; - организации проведения квалификационных экзаменов муниципальных служащих.					
2.3	Разработка муниципальных программ развития муниципальной службы	2009-2010 годы	-	-	-	Администрация поселения
2.4	Внедрение в муниципальную службу принципов управления, ориентированных на результат	2009-2010 годы				Администрация поселения
<b>3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы</b>						
3.1	Организация повышения квалификации и переподготовки муниципальных служащих	2009-2010 годы	<b>20,0</b>	<b>5,0</b>	<b>15,0</b>	Администрация поселения
3.2	Анализ работы органов местного самоуправления по формированию и эффективному использованию кадрового резерва	2009-2010 годы	-	-	-	Администрация поселения
<b>4. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы</b>						
4.1	Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих	2009-2010 годы	-	-	-	Администрация поселения
<b>ИТОГО:</b>			<b>20,0</b>	<b>5,0</b>	<b>15,0</b>	